

TRABAJO MANUAL -Alumno: .....

Título:

Fecha:

<b>GRUPO</b>	Peso	Insuficiente	Mejorable	Bien	Excelente	Nota
Materiales	20%	<b>0-0,5</b> / Apenas usa materiales, son los mismos de siempre, están deteriorados...	<b>1</b> / Usa algunos materiales adecuados, pero poco diferentes. No se sale de lo habitual.	<b>1,5</b> / Usa materiales diferentes, en buen estado, busca materiales tanto nuevos como reciclados.	<b>2</b> / Usa materiales nuevos, poco comunes, de reciclaje, materiales rebuscados, gran variedad...	
Creatividad	30%	<b>0-0,75</b> / No aporta nada nuevo, prácticamente copia de los ejemplos o se lo han dicho o hecho.	<b>1,5</b> / No aporta una idea muy nueva, pero sigue las instrucciones intentando acertar.	<b>2,25</b> / Es algo original, es nuevo, no es copiado y se nota que lo ha pensado un poco o ha buscado.	<b>3</b> / Es muy original, destaca entre lo común, nuevo, fresco, innovador, detallista, muy creativo.	
Presentación	20%	<b>0-0,5</b> / No cumple con lo requerido, suciedad, desorden, inacabado, desinteresado...	<b>1</b> / Cumple con lo requerido, pero no lo cuida: sin complementos, poco original...	<b>1,5</b> / Cumple con lo requerido y cuida la limpieza, pero no es muy original.	<b>2</b> / Cumple con lo requerido y más, y presenta limpieza, originalidad, sorprende...	
Contenido	30%	<b>0-0,75</b> / Apenas incluye información, no responde nada a las instrucciones del trabajo.	<b>1,5</b> / Responde a las instrucciones, pero el contenido es pobre, escaso, débil...	<b>2,25</b> / Responde muy bien a las instrucciones, el contenido es rico, pero no completo.	<b>3</b> / Responde perfectamente a las instrucciones, el contenido es rico, completo y amplio.	
Puntuación FINAL	100%	Observaciones:				
Exposición oral (si la hubiere):						

Nota individual

Ítems	0-2,5	5	7,5	10	Nota
<i>Contribución a las metas del grupo</i>	No contribuye o contribuye al logro de las metas solamente cuando se le pide.	Contribuye ocasionalmente al logro de las metas.	Contribuye al logro de las metas sin que se le pida, aceptando y cumpliendo su rol dentro del grupo.	Trabaja activa y consistentemente para el logro de las metas aceptando y cumpliendo su rol dentro del grupo.	
<i>Consideración hacia los demás</i>	No tiene consideración o necesita que se le recuerde que sea cuidadoso con los sentimientos de los demás.	Muestra cuidado con los sentimientos de los demás.	Demuestra y expresa sensibilidad hacia los demás alentándolos a participar.	Demuestra sensibilidad hacia los sentimientos y necesidades de aprendizaje de los demás. Valora el conocimiento y habilidades de los otros miembros del grupo alentándolos a participar.	
<i>Contribución de conocimiento</i>	No contribuye o contribuye con información o habilidades sólo cuando se le pide.	Contribuye con información o habilidades sólo cuando se le recuerda.	Contribuye con información y habilidades sin tener que pedirselo.	Contribuye consistente y activamente con información, opiniones y habilidades sin tener que solicitarlo.	
<i>Trabajo y habilidad para compartir con los demás</i>	No participa o participa en realizar los cambios necesarios sólo cuando se le pide, pero casi siempre deja que los demás hagan el trabajo.	Participa ocasionalmente en realizar los cambios cuando se le pide, pero necesita que se lo pidan o recuerden.	Participa voluntariamente en realizar los cambios. Generalmente realiza el trabajo asignado y pocas veces necesita que se lo recuerden.	Ayuda al grupo a identificar los cambios necesarios y alienta al grupo para realizarlos. Siempre realiza el trabajo asignado y nunca necesita que se lo recuerden.	
Puntuación FINAL	Observaciones:				

*Didactilandia PT*